





FLEKSIBILITET  
WORK-LIFE-BALANCE  
GOD LØNN  
PERSONLIG UTVIKLING  
MANGFOLD OG INKLUDERING





# COURAGE

is what it takes to stand up and speak;  
COURAGE is also  
down and

# EN

Winston S. Churchill





# HVA ER NORGES STØRSTE TALENTER OPPTATT AV?





“er det et arbeidsmiljø som matcher min personlighet?”

“hva kan jeg skape?”

“vil jeg ha mulighet til å påvirke?”



“Er det strukturert tilrettelegging for utvikling av mennesker der?”

“fortell meg om lederen min, vil hun se meg?”

“får jeg prøve nye ting?”

“hvilket arbeidsmiljø er rundt meg?”

“hvordan jobbes det? vil jeg ha mulighet til å påvirke?”

“hvilken mulighet vil jeg ha for selvutvikling?”

“har jeg mulighet til å forme min egen arbeidshverdag?”

“er det fokus på å ha det bra sammen på jobb?”

“gis det rom for balanse i hverdagen og kan jeg trene i arbeidstida?”

“hvilke rettigheter har jeg? hvordan fungerer arbeidslivet?”





**COURAGE**

is what it takes to stand up and speak;

Courage is also

to sit down and

**LISTEN**

Winston S. Churchill





**har vi en tydelig kultur** , og lever vi gode  
**verdier?**



klarer vi å tilpasse arbeidsplassen til **livet**  
mer enn livet til **arbeidet?**





tar vi i bruk **teknologi** og  
**moderne arbeidsverktøy?**





klarer vi å

balansere **prestasjon og ivareta  
ansattes helse**

på samme tid?





klarer vi å tilpasse arbeidsplassen til å ivareta  
**personlig utvikling?**





har vi reelle tiltak for

**mangfold**

og

**inkludering?**





har vi gode ledere som  
evner

å **kommunisere godt og gi  
konkrete tilbakemeldinger?**



har vi ledere og systemer til å  
tilrettelegge for **kontinuerlig læring og  
utvikling?**







COURAGE

is what it takes to stand up and speak;

COURAGE also

down and

EN

Winston S. Churchill



Tenk;

**hvis vi bruker masse penger på å utvikle dere og dere forsvinner?**

men hva om;

**dere ikke bruker tid og penger på å utvikle oss, og vi blir?**



# Vi må rydde opp litt, hva bør vi prioritere når vi kommer tilbake på jobb i morgen? Med et par utropstegn!!



- 1** Vi må ha ledere som sikrer oppfølging og utvikling av talentene våre. Som ser folk, som ser talenter og som har lyst til å utvikle mennesker. Har vi ikke det så mister vi de beste!
- 2** Vi må evne å sikre fleksibilitet. Talenter som får prøve seg på nye og spennende oppgaver, de blir!
- 3** Talentene våre må få mulighet til å påvirke! Selvutvikling og meningsfylt arbeid er avgjørende for å bli i jobben!
- 4** Merkevaren din er viktigere enn du tror. Ha et bevisst forhold til hvordan dere fremstår og hvordan dere bygger kultur på arbeidsplassen. Har dere en utviklende og hyggelig arbeidsplass, så vil talentene være på jobb!
- 5** Mange talenter sitter midt i tidsklemma. «Work-life-balance» er kritisk for å beholde unge talenter i jobben!
- 6** Og vi må ikke glemme rettigheter. Lønn, forsikring, pensjon er fortsatt viktig. Vi må gi talentene den lønna de fortjener, som andre er villige til å betale for!

# Lykke til med talentjakten







Assess your options,  
Access the future

