

HVORFOR er mangfold viktig i BA-næringen?

Metha Marie Leonhardsen, Mesta AS
Gro Hege Nordby, Veidekke AS



Endelig snakker bygg- og anleggsbransjen om mangfold



Mangfold er...

Naturlig

Mennesker

Biologi

Språk

Kompetanse

Kjønn

Kjønnsuttrykk

Kjønnsidentitet

Funksjonsnedsettelse

Etnisitet

Kultur

Alder

Likeverd

Unikhet

Respekt

Kreativt

Verdiskapende

Suksess



Mangfold er en nødvendighet for å lykkes

Mangfold skaper en gjennomsnittlig resultatvekst på 6 prosent, en kontantstrøm per ansatt som er 2,3 ganger større enn for konkurrentene og en samlet ytelse som overgår rivalene i bransjen med 35 prosent.



Videocation.no

1,510 followers
2d • Edited •

+ Follow

Vi lanserer nytt kurs i mangfold!

I kurset «Skap varig utvikling med mangfold og sosial bærekraft» lære ...see more

[See translation](#)



Kurs i mangfold for virksomheter med Lisa Ann Cooper

Marius Olsen and 38 others

2 comments • 6 shares



Schibsted

47,934 followers
22h • Edited •

+ Follow

Hør [Sumeet Singh Patpatia](#) vår Global head of Diversity, Inclusion and Belonging i en paneldebatt sammen med flere av Norges ledende selskaper og eksperter på likestilling og mangfold der de bl.a diskuterer hvordan vi får til [#holdningsendring](#) og [#mangfoldskompetanse](#).

Hvordan kan vi sørge for at alle kan ta med hele seg på jobb? Hør mer om heving av inkluderingstankegang, rekrutteringsprosesser, oppløring, unconscious bias training og hvorfor arbeidet om likestilling og mangfold må være forankret i toppledelsen.

Finne også ut mer om den helt ferske rapporten fra CORE - senter for likestillingsforskning som ser på kjønnsbalanse på toppen i næringslivet.

<https://lnkd.in/dXdcQGP6>

Debatten er moderert av [Arne Isabelle Ringnes](#) fra [Equality Check](#)

[See translation](#)



Hvorfor er mangfold viktig?

«Byggenæringen i Norge trenger flere folk. I en krevende tid er det mangel på **skarpe hoder og flittige hender** som kan være det største enkelthinderet for en næring som vil vokse og må levere om samfunnet skal utvikle seg for å møte fremtidens hverdag». Arve Brekkhus.

«Mange tenker mest på kjønn og etnisitet når de snakker om mangfold, men mangfold er alle mennesker. **Gevinsten** ved mangfold kan hentes ut når alle i organisasjonen er trygge nok til å bringe hele seg selv, sin innsikt og sine erfaringer til bordet». Loveleen Brenna.

«Virksomheter som har mangfold basert på kjønn yter **15%** bedre enn andre. Dersom virksomheten også har etnisk og kulturelt mangfold vil de yte ytterligere **35%** bedre enn andre» McKinsey & Co.

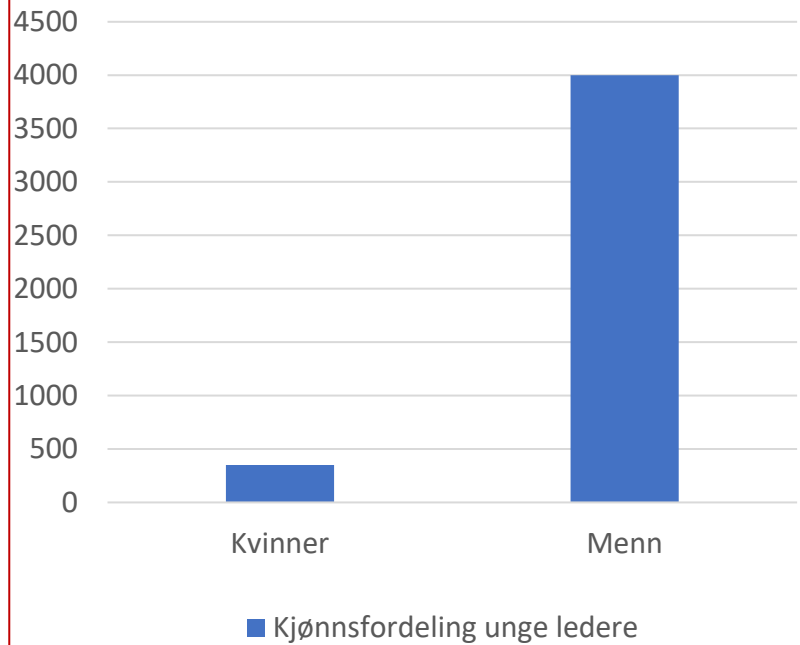


Å lykkes med mangfold krever handling. Ikke bare ord.

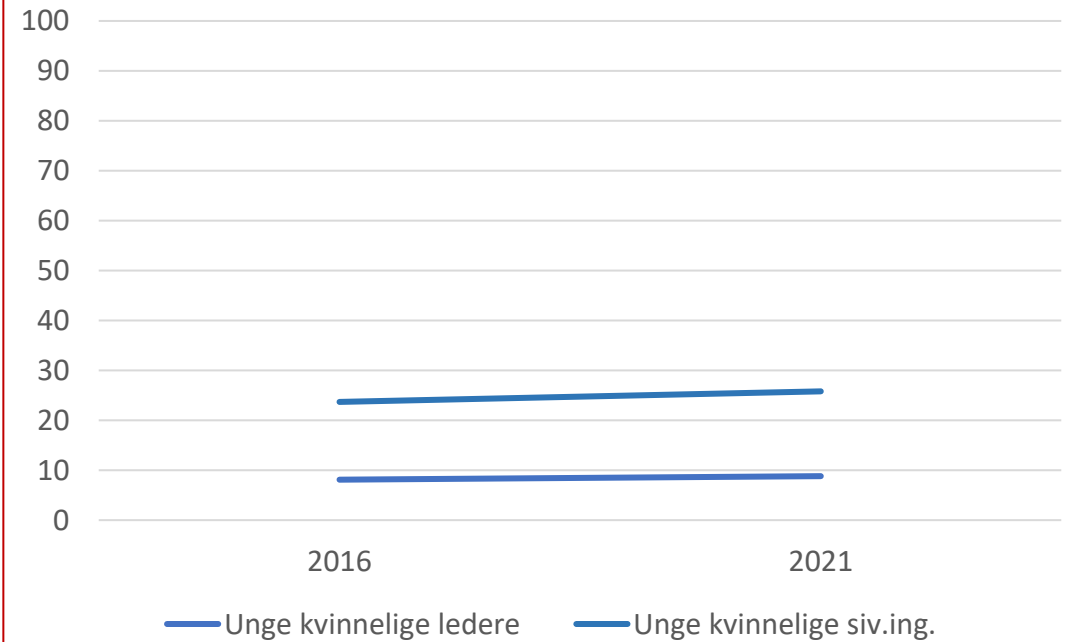




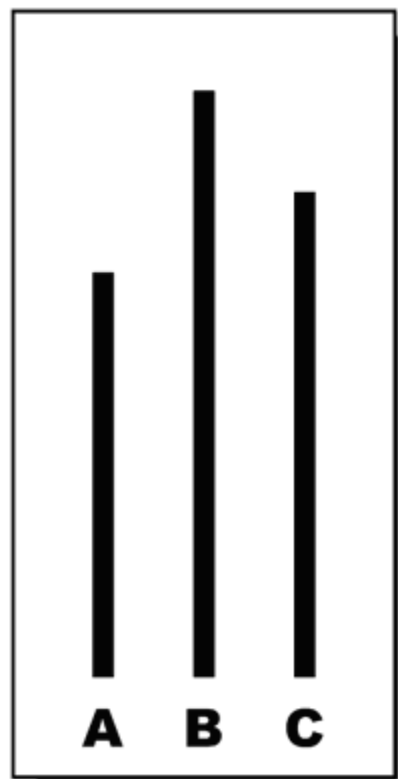
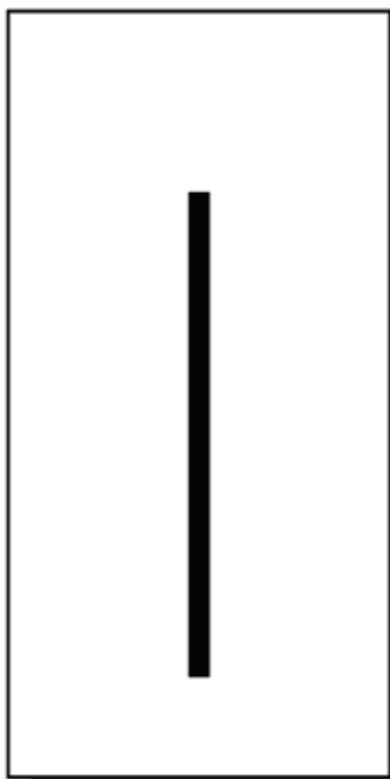
Kjønnsfordeling unge ledere



Utvikling kjønnsbalanse



Hva kan vi egentlig forvente?

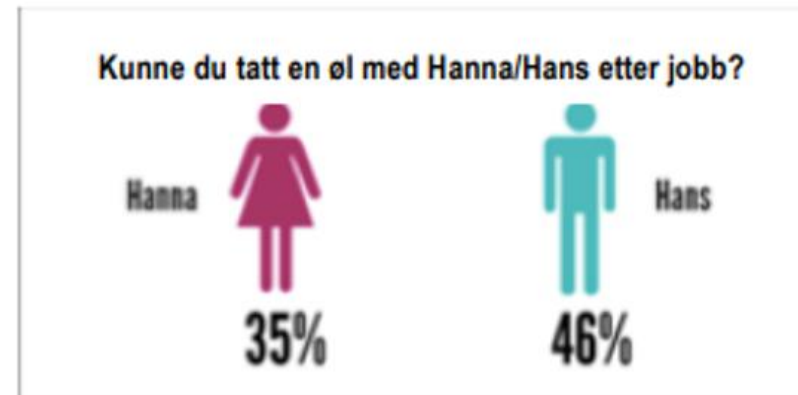
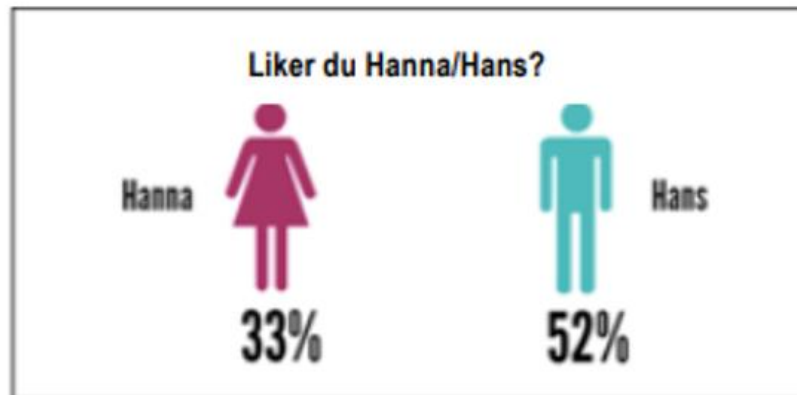
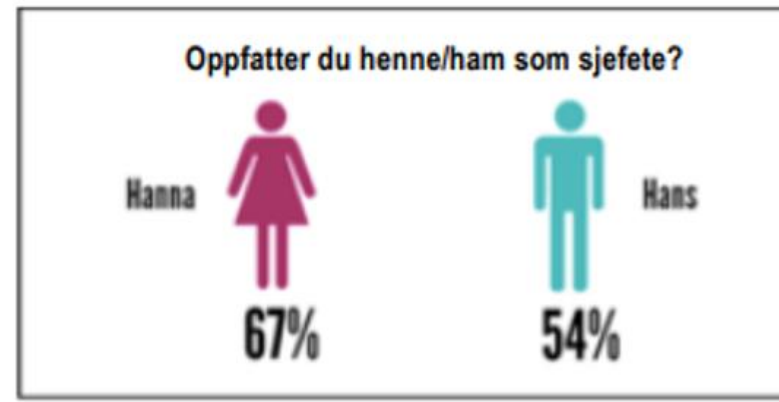
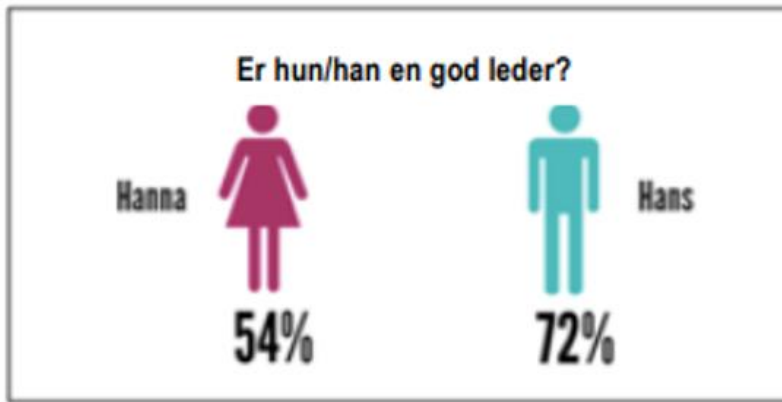


JENNYHOLMLUND.SE



Hvordan kan vi klare å ta vare på mangfoldet?





Er vurdering av kompetanse, prestasjon og potensiale en nøytral øvelse?





Gode intensjoner,
men...



Mangfold krever samarbeid



DIVERSITAS – En inkluderende møteplass i bygg- og anleggsnæringen



Vårt mål er å øke kjønnsbalanse og mangfoldet i byggenæringen



Diversitas ble stiftet i 2019 av representanter fra:



BETONMAST



Våre partnere



RAMIRENT



Hva gjør vi?



Sammen løfter vi bransjen

- Åpne webinarer
- Partnerforum
- Kampanjer i sosiale medier
- Samarbeid med utdannelsesinstitusjoner
- Deltagelse i konferanser, webinarer mm.
- Representasjon i utvalg og fora
- Samtalepartner for utviklingsarbeid i bedriftene og næringen



 DIVERSITAS

Velkommen til webinar!

Hvorfor trenger vi Pride i bygg og anleggsbransjen?

Diversitas og Mesta inviterer til webinar mandag 21 juni fra kl 08.30-10.00



Kampanjer



Diversitas

March 7, 2021 · 🌐



Hun har enda ikke møtt veggen. Veggen av holdninger som legger usynlige begrensninger på hennes valg her i livet.



Hva har du anlegg for?

Deltagelse på viktige arenaer



Følg oss gjerne

